DFEH Noticias Breves

Fecha: 18 de Agosto del 2009
Para publicación inmediata

Contacto: Annmarie Billotti
916-478-7247
annmarie.billotti@dfeh.ca.gov

EL ESTADO ORDENA A DUEÑO DE TAQUERIA DE LOS ANGELES PAGAR \$46,645.00 POR DESPEDIR A UNA NUEVA MAMÁ QUE UTILIZO SU DESCANSO PARA AMAMANTAR A SU BEBÉ

ELK GROVE, California - El Departamento de Igualdad en el Empleo y Vivienda de California (DFEH) anunció hoy que el propietario de Acosta Tacos, Jesús Acosta, ha sido ordenado pagar \$46,645.00 por daños en un caso de discriminación de embarazo en el empleo, el caso fue procesado por el DFEH ante la Comisión de Igualdad de Empleo y Vivienda (Comisión).

Después de dos días de audiencia, la Comisión, en una decisión precedente, encontró que el despido de Marina Chávez por Acosta Tacos porque ella insistió en su derecho a regresar a trabajar, y en su derecho a amamantar a su bebé, violó el Acta de Igualdad en el Empleo y Vivienda (FEHA) la cual prohíbe la discriminación sexual.

"La Sra. Chávez sufrió una grave violación de sus derechos civiles que no se tolera en California," dijo la Directora del DFEH, Phyllis Cheng. "La FEHA garantiza a un empleado que toma licencia por discapacidad de embarazo el derecho a regresar a su antiguo puesto cuando termina la licencia. Es inconcebible que una madre trabajadora sea penalizada por la necesidad de alimentar a su bebé recién nacido, la ley se aseguro de que sus derechos sean protegidos."

Chávez trabajaba como cajera para Acosta Tacos desde 2004, en Octubre del 2006 Chávez supo que estaba embarazada y debido a un parto prematuro empezó su discapacidad por su embarazo el 30 de Abril del 2007. El 30 de Mayo del 2007, Chávez intentó regresar al trabajo, pero Jaime Acosta le dijo que no podía porque su puesto había sido cubierto. El 1 de Junio y luego de nuevo el 2 de Junio, Chávez fue llamada a trabajar para cubrir el turno de un empleado ausente. Al darse cuenta el 2 de Junio que Chávez había amamantado a su bebé en su carro durante su descanso la noche anterior, Jaime Acosta le dijo a Chávez que no la quería trabajando mientras ella estuviera lactando - un hecho que admitió en la audiencia de la Comisión. Cuando Chávez protestó que necesitaba volver inmediatamente a su puesto de trabajo para mantener a su familia, Acosta le dijo que no le gustaba su actitud, que ya no la necesitaba, y la despidió.

Al encontrar al empresario responsable de discriminación sexual, represalias y por no evitar la discriminación, la Comisión ordenó a Jesús Acosta pagarle a Marina Chávez \$21,645.00 por sus salarios perdidos, más \$20,000.00 para compensar su sufrimiento

emocional. Asimismo, la Comisión ordenó a Acosta, pagar al Fondo General del Estado una multa administrativa de \$5,000.00, desarrollar una póliza escrita en Inglés y Español que prohíba la discriminación sexual y por embarazo en el empleo, entrenar a todos los empleados y supervisores sobre la póliza, y colocar un aviso que declare que la Comisión encontró que la empresa violó la FEHA y que le ordenó pagar daños y perjuicios.

La Comisión es una agencia del estado de California que adjudica las denuncias procesadas por el DFEH y emite las cuestiones reglamentarias que interpretan a la FEHA. Para obtener más información acerca de la Comisión, visite www.fehc.ca.gov.

El DFEH es la agencia estatal encargada de hacer cumplir las leyes de derechos civiles de California. La misión del DFEH es proteger a la gente de California de discriminación ilegal en el empleo, la vivienda y lugares públicos y de actos de violencia por odio. Para más información, visite www.dfeh.ca.gov. ###